

**PROPOSAL**  
**PENAWARAN SOFTWARE**  
**PSIKOGRAM GABUNGAN**



**SOFTWAREPSIKOTES.COM**

Email: [lukman\\_psi05@softwarepsikotes.com](mailto:lukman_psi05@softwarepsikotes.com) | Telp : 085707700086

## SOFTWARE PSIKOGRAM

### A. Pendahuluan

Karyawan adalah aset yang paling berharga bagi sebuah instansi perusahaan atau organisasi. Sejalan dengan itu maka langkah awal yang menjadi kunci utama dalam menciptakan aset instansi yang berharga tersebut, yaitu proses penempatan karyawan sesuai dengan kemampuannya. Proses promosi merupakan serangkaian langkah kegiatan yang digunakan untuk memutuskan kandidat (karyawan) mana yang dapat ditempatkan secara tepat pada jabatan yang lowong tersebut, sehingga prinsip “The Right Man on The Right Place” dapat terwujud.

Sebagai salah satu langkah kegiatan promosi jabatan (pengembangan SDM), psikotes merupakan alat pertimbangan yang kerap digunakan sebagai evaluasi terhadap perilaku (kapasitas intelektual, dinamika kepribadian dan sikap kerja) seseorang yang diperlukan dalam mengisi jabatan tertentu. Psikotest ini digunakan oleh organisasi untuk memastikan bahwa kepribadian kandidat yang akan ditempatkan di posisi tertentu sesuai dengan profil kepribadian yang diperlukan.

Keterampilan dalam menggunakan alat tes Psikologi sangat dibutuhkan oleh siapapun yang berkecimpung dalam dunia HRD, khususnya yang terkait langsung dengan bidang rekrutmen, asesmen, dan training. SoftwarePsikotes.blogspot.com memfasilitasi Anda yang berkecimpung dalam dunia HRD dengan menyediakan sebuah paket software yang membantu Anda dalam pembuatan psikogram sesuai dengan kebutuhan assesment serta analisa secara menyeluruh berdasarkan alat tes yang digunakan..

### B. Tujuan dan Manfaat

Dengan memiliki software kami Anda akan sangat terbantu dengan pekerjaan yang biasa anda lakukan secara manual dengan cara mengoreksi dan mengkonversi hasil ke dalam norma, namun sekarang anda hanya butuh meng-input data klien dan hasil psikogram akan keluar secara otomatis.

### C. Contoh Hasil Laporan Psikogram

1. Software Psikogram IST dan Papi (Rp 948.000,-)

**RAHASIA**

NAMA	:	Lukman Firdaus
Tempat/Tgl. Lahir	:	
Jenis Kelamin	:	Laki-laki
Pendidikan	:	Sarjana
Jabatan	:	
Tanggal Pemeriksaan	:	08 Januari 2012
Tujuan Pemeriksaan	:	Seleksi

GAMBARAN PSIKOLOGIS	Rendah Sekali		Rendah		Cukup		Baik		Baik Sekali	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>I INTELIGENSI UMUM</b>										
Kecerdasan	x									
Kemampuan Verbal	x									
Kemampuan Numerik	x									
<b>II SIKAP KERJA</b>										
Ketelitian	x									
Ketekunan	x									
Tempo Kerja	x									
Inisiatif										x
Daya Tahan Stress	x									
Motivasi Kerja	x									
Kepemimpinan	x									
Kemampuan Pengambilan Keputusan	x									
Komunikasi	x									
Adaptasi dan Hubungan Sosial	x									
Kerjasama	x									

**KESIMPULAN**

	DISARANKAN
	DIPERTIMBANGKAN
	TIDAK DISARANKAN

Pemeriksa

2. Software Psikogram SPM dan Papi (Rp 2.000.000,-)

RAHASIA

HASIL PEMERIKSAAN PSIKOLOGIS

No. Tes	: 1
Nama	: Mr.X
Tujuan	: Rekrutmen
Tanggal Lahir	: 14 Nopember 1986
Tanggal Tes	: 24 Februari 2014
Usia	: 27 tahun 3 bulan 10 hari

PSIKOGRAM

A. Intelektual

<b>Kecerdasan Umum</b>	
Kemampuan dasar untuk menghadapi, mengolah, mempelajari dan memecahkan masalah di sekitarnya. Dalam pengertian umum sering disebut inteligensi.	<b>115</b> <b>High Average</b>

Kecerdasan Umum Mr.X diperkirakan berada pada taraf 115 dengan IQ = High Average berdasarkan pada skala SPM.

B. Sikap dan Potensi Kerja

ASPEK PSIKOLOGIS	R	K	C	B	T	DESKRIPSI KEPERIBADIAN
<b>1. Arah Kerja</b>						
a. Penyelesaian secara prestasi			✓			Cukup bertanggung jawab terhadap pekerjaan
b. Peranan sebagai pekerja keras			✓			Bekerja hanya untuk mengejar kesenangan saja bukan untuk memberikan suatu hasil yang baik
c. Hasrat untuk berprestasi			✓			Mencerminkan ketidakpastian tujuan. Juga mencerminkan kepuasan dalam suatu pekerjaan, tidak perlu melanjutkan usaha untuk sukses
<b>2. Kepemimpinan</b>						
a. Peran sebagai pimpinan		✓				Cenderung tidak suka aktif menggunakan orang lain dalam bekerja
b. Pengendalian orang lain		✓				Menurunnya keinginan untuk bertanggung jawab terhadap pekerjaan dan tindakan orang lain
c. Mudah dalam mengambil keputusan			✓			Mudah dan lancar sampai berhati-hati dalam membuat keputusan
<b>3. Aktivitas</b>						
a. Tipe selalu sibuk			✓			Tergolong aktif secara internal dan mental
b. Tipe yang bersemangat			✓			Keaktifannya secara fisik tergolong agak baik, cenderung tipe sportif
<b>4. Pergaulan</b>						
a. Keb. untuk mendapatkan perhatian		✓				Rendah hati, tulus
b. Pergaulan luas			✓			Memiliki penilaian yang rendah terhadap hubungan sosial, cenderung kurang percaya pada orang lain
c. Kebutuhan berkelompok				✓		Kebutuhan untuk disukai, diakui oleh semua orang. Mudah dipengaruhi kelompok
d. Keb. untuk dekat dan menyayangi			✓			Sadar akan kebutuhan antar pribadi tetapi dapat melepaskan diri dari orang lain/tidak terlalu tergantung
<b>5. Gaya Kerja</b>						
a. Tipe teoritikal			✓			Kurang perhatian-praktis
b. Suka pekerjaan yang terperinci			✓			Minat menangani hal-hal detail tergolong tinggi
c. Tipe teratur			✓			Memiliki keteraturan yang sangat tinggi, cenderung kaku
<b>6. Sifat</b>						
a. Hasrat untuk berubah			✓			Mudah menyesuaikan diri
b. Pengendalian emosi			✓			Memiliki pendekatan emosional yang seimbang. Mampu mengendalikan perasaannya
c. Agresi		✓				Selalu menghindari masalah. Cenderung mengabaikan situasi atau cenderung menolak untuk mengenali sesuatu sebagai sebuah masalah
<b>7. Ketaatan</b>						
a. Dukungan terhadap atasan			✓			Setia terhadap perusahaan
b. Keb. taat pada aturan & pengarahan			✓			Meningkatnya orientasi terhadap tugas dan membutuhkan instruksi yang jelas
Keterangan : R = Rendah      K = Kurang      C = Cukup      B = Baik      T = Tinggi						

Surabaya, 7 Oktober 2012

Psikolog,

Nama Psikolog

SIP:

3. Software Psikogram IST dan Papi (Rp 2.500.000,-)

RAHASIA

HASIL PEMERIKSAAN PSIKOLOGIS

No. Tes	:	
Nama	:	
Tujuan	:	
Tanggal Lahir	:	
Tanggal Tes	:	
Usia	:	#VALUE!

PSIKOGRAM

A. Kemampuan Umum

ASPEK PSIKOLOGIS	R	K	C	B	T	KETERANGAN
1. KECERDASAN UMUM	✓					Kapasitas untuk menghadapi tantangan sehari-hari dengan pemikiran yang rasional.
2. DAYA TANGKAP	✓					Kemampuan untuk menerima dan memahami secara akurat informasi yang diterima.
3. KEMAMPUAN VERBAL	✓					Potensi untuk mencerna konsep dalam kata dan memahami polanya sehingga menarik kesimpulan secara umum.
4. KEMAMPUAN BERPIKIR ABSTRAK	✓					Potensi untuk membayangkan (berimajinasi) secara konstruktif yang bersifat menyeluruh dan analitis.
5. KEMAMPUAN NUMERIK	✓					Potensi untuk mencerna konsep angka dan menggunakannya dalam memecahkan persoalan hitungan, baik yang praktis maupun yang menuntut logika berpikir.
6. DAYA PIKIR KONKRIT PRAKTIS	✓					Kemampuan untuk memahami realita dan membuat keputusan yang didasarkan atas fakta.
7. FLEKSIBILITAS BERPIKIR	✓					Kemampuan untuk berpikir secara fleksibel dan adanya kejelasan dalam proses pikir.
8. DAYA PIKIR KREATIF	✓					Kemampuan untuk melepaskan diri dari pemikiran yang bersifat konvensional.
9. DAYA INGAT	✓					Kemampuan untuk mengingat informasi yang diterima secara akurat.
Keterangan : R = Rendah    K = Kurang    C = Cukup    B = Baik    T = Tinggi						

Kecerdasan Umum diperkirakan berada pada taraf Mentally Defective dengan IQ = 0 berdasarkan pada skala IST.

B. Sikap dan Potensi Kerja

ASPEK PSIKOLOGIS	R	K	C	B	T	DESKRIPSI KEPERIBADIAN
<b>1. Arah Kerja</b>						
a. Penyelesaian secara prestasi	✓					Cenderung ragu-ragu dalam situasi pengambilan keputusan, cenderung ragu-ragu, menunda atau menghindari situasi pengambilan keputusan
b. Peranan sebagai pekerja keras	✓					Bekerja hanya untuk mengejar kesenangan saja bukan untuk memberikan suatu hasil yang baik
c. Hasrat untuk berprestasi	✓					Mencerminkan ketidakpastian tujuan. Juga mencerminkan kepuasan dalam suatu pekerjaan, tidak perlu melanjutkan usaha untuk sukses
<b>2. Kepemimpinan</b>						
a. Peran sebagai pimpinan	✓					Cenderung tidak suka aktif menggunakan orang lain dalam bekerja
b. Pengendalian orang lain	✓					Menurunnya keinginan untuk bertanggung jawab terhadap pekerjaan dan tindakan orang lain
c. Mudah dalam mengambil keputusan	✓					Ragu-ragu sampai penundaan/menolak situasi pengambilan keputusan

3. Aktivitas	R	K	C	B	T	DESKRIPSI KEPERIBADIAN
a. Tipe selalu sibuk	✓					Melakukan segala sesuatu menurut kemauannya sendiri
b. Tipe yang bersemangat	✓					Keaktifannya tergolong rendah, cenderung pasif (hanya duduk-duduk saja)
4. Pergaulan	R	K	C	B	T	DESKRIPSI KEPERIBADIAN
a. Keb. untuk mendapatkan perhatian	✓					Cenderung pemalu, suka menyendiri
b. Pergaulan luas	✓					Memiliki penilaian yang rendah terhadap hubungan sosial, cenderung kurang percaya pada orang lain
c. Kebutuhan berkelompok	✓					Selektif, secara umum melepaskan diri dari kelompok
d. Keb. untuk dekat dan menyayangi	✓					Tidak menyukai hubungan antar pribadi. Tidak menyukai interaksi perseorangan
5. Gaya Kerja	R	K	C	B	T	DESKRIPSI KEPERIBADIAN
a. Tipe teoritikal	✓					Kurang perhatian-praktis
b. Suka pekerjaan yang terperinci	✓					Menyadari kebutuhan akan kecermatan tetapi secara pribadi tidak berminat menangani hal-hal detail
c. Tipe teratur	✓					Fleksibilitas sampai ketidak-teraturan
6. Sifat	R	K	C	B	T	DESKRIPSI KEPERIBADIAN
a. Hasrat untuk berubah	✓					Mudah gelisah, mudah frustrasi mungkin karena segala sesuatu bergerak tidak cukup cepat
b. Pengendalian emosi	✓					Terbuka, cepat bereaksi, tidak memikirkan nilai dalam pengendalian diri
c. Agresi	✓					Agresif, cenderung defensive
7. Ketaatan	R	K	C	B	T	DESKRIPSI KEPERIBADIAN
a. Dukungan terhadap atasan	✓					Cenderung egois, kemungkinan bisa bersikap memberontak
b. Keb. taat pada aturan & pengarahan	✓					Berorientasi pada tujuan, mandiri
Keterangan : R = Rendah      K = Kurang      C = Cukup      B = Baik      T = Tinggi						

Surabaya, 7 Oktober 2012

Psikolog,

Nama Psikolog

4. Software SPM + Papi + MBTI + DISC (Rp 3.450.000,-)

LAPORAN HASIL TES PEGAWAI  
PT. SUKSES JAYA ABADI

Nama : Mr. X  
 Jenis Kelamin : Laki-laki  
 Jabatan : Staff  
 Tanggal Lahir : 22 Oktober 1974  
 Tanggal Tes : 26 Mei 2012  
 Tujuan Tes : *Asessment*

A. INTELEKTUAL

Kecerdasan Umum	
Kemampuan dasar untuk menghadapi, mengolah, mempelajari dan memecahkan masalah di sekitarnya. Dalam pengertian umum sering disebut intelligensi.	115
	High Average

B. SIKAP DAN POTENSI KERJA

SIKAP KERJA	Nilai	Kategori
<b>1. Ketekunan</b> Keuletan, kegigihan, dan ketekunan dalam menyelesaikan pekerjaan serta tidak mudah menyerah dalam menyelesaikan pekerjaan hingga selesai.	5	Sedang
<b>2. Motivasi Berprestasi</b> Keinginan untuk menunjukkan prestasi yang baik dalam pekerjaan.	5	Sedang
<b>3. Motivasi Kerja</b> Memiliki dorongan yang tinggi saat melakukan pekerjaan, energik.	5	Sedang
<b>4. Dominasi</b> Menunjukkan tingkat dominasi (menguasai) terhadap orang lain.	3	Rendah
<b>5. Stabilitas Emosi</b> Kemampuan dalam mengendalikan emosi untuk bisa tetap tenang dan penuh pertimbangan.	4	Sedang
<b>6. Agresifitas</b> Mudah bertentangan dan menyerang orang lain.	7	Tinggi
<b>7. Ketaatan Pada Atasan</b> Tingkat hubungan baik individu dengan atasan di tempat kerja.	4	Sedang
<b>8. Ketaatan Pada Aturan</b> Kesediaan individu untuk mengikuti aturan atau bentuk pengawasan.	6	Sedang

POTENSI KERJA	Nilai	Kategori
<b>1. Ketelitian / Kecermatan</b> Bekerja dengan cermat dan teliti.	5	Sedang
<b>2. Sistematika Kerja</b> Keteraturan dalam bekerja dan mengikuti prosedur.	6	Sedang
<b>3. Kreativitas</b> Senang mencoba hal-hal baru dan berusaha menghasilkan pemikiran baru.	3	Rendah
<b>4. Pembentukan Keputusan</b> Kemampuan berpikir konkrit dan cepat dalam mengambil keputusan.	5	Sedang

KEMAMPUAN INTERPERSONAL	Nilai	Kategori
1. <b>Kerjasama</b> Suka bekerja dalam kelompok, aktif berpartisipasi, dan mudah diajak bekerjasama.	4	Sedang
2. <b>Kontak Sosial</b> Mudah bergaul, mampu membina hubungan, aktif dalam kegiatan kelompok.	8	Tinggi
3. <b>Penyesuaian Diri</b> Keluwes dalam menyesuaikan diri di lingkungan yang baru.	4	Sedang
4. <b>Komunikasi</b> Kemampuan mengekspresikan ide secara verbal dan teratur.	3	Rendah

**Kepribadian**

<ul style="list-style-type: none"> <li>① Sangat perhatian dan peka dengan perasaan orang lain.</li> <li>② Penuh dengan antusiasme dan kesetiaan, tapi biasanya hanya untuk orang dekat.</li> <li>③ Peduli pada banyak hal. Cenderung mengambil terlalu banyak dan menyelesaikan sebagian.</li> <li>④ Cenderung idealis dan perfeksionis.</li> <li>⑤ Berpikir win-win solution, mempercayai dan mengoptimalkan orang lain.</li> <li>⑥ -</li> <li>⑦ Sistematis dan Prosedural. Teratur &amp; memiliki perencanaan yang baik</li> <li>⑧ Teliti. Fokus pada detil</li> <li>⑨ Bijaksana. Diplomatis</li> <li>⑩ Jarang menentang rekan kerjanya. Ia sangat berhati-hati</li> <li>⑪ Mengharapkan akurasi dan standard tinggi. Menginginkan adanya petunjuk standard</li> <li>⑫ Tidak menginginkan perubahan mendadak. 0</li> </ul>
---

**C. KESIMPULAN SARAN**

**Kesimpulan:**

Disarankan / Dipertimbangkan / Kurang Disarankan
--

**Saran:**

<ul style="list-style-type: none"> <li>① Belajarlah menghadapi kritik. Jika baik maka kritik itu bisa membangun Anda, namun jika tidak abaikan saja. Jangan ragu pula untuk bertanya dan minta saran.</li> <li>② Belajarlah untuk bersikap tegas. Jangan selalu berperasaan dan menyenangkan orang dengan tindakan baik. Bertindak baik itu berbeda dengan bertindak benar.</li> <li>③ Jangan terlalu menyalahkan diri dan bersikap terlalu keras pada diri sendiri. Kegagalan adalah hal biasa dan semua orang pernah mengalaminya.</li> <li>④ Jangan terlalu baik pada orang lain tapi melupakan diri sendiri. Anda juga punya tanggungjawab untuk berbuat baik pada diri sendiri.</li> <li>⑤ -</li> </ul>
--

Surabaya, 28 Mei 2012  
Psikolog

Nama Psikolog



5. Software Software SPM + Papi + MBTI (Rp 2.450.000,-)

LAPORAN HASIL TES PEGAWAI  
PT. ....

Nama : Mr. X  
 Jenis Kelamin : Laki-laki  
 Yang dilamar :  
 Tanggal Lahir :  
 Tanggal Tes : 26 Mei 2012  
 Tujuan Tes : Rekrutmen

A. INTELEKTUAL

Kecerdasan Umum	
Kemampuan dasar untuk menghadapi, mengolah, mempelajari dan memecahkan masalah di sekitarnya. Dalam pengertian umum sering disebut intelligensi.	115
	High Average

B. SIKAP DAN POTENSI KERJA

SIKAP KERJA	Nilai	Kategori
<b>1. Ketekunan</b> Keuletan, kegigihan, dan ketekunan dalam menyelesaikan pekerjaan serta tidak mudah menyerah dalam menyelesaikan pekerjaan hingga selesai.	5	Sedang
<b>2. Motivasi Berprestasi</b> Keinginan untuk menunjukkan prestasi yang baik dalam pekerjaan.	5	Sedang
<b>3. Motivasi Kerja</b> Memiliki dorongan yang tinggi saat melakukan pekerjaan, energik.	5	Sedang
<b>4. Dominasi</b> Menunjukkan tingkat dominasi (menguasai) terhadap orang lain.	3	Rendah
<b>5. Stabilitas Emosi</b> Kemampuan dalam mengendalikan emosi untuk bisa tetap tenang dan penuh pertimbangan.	4	Sedang
<b>6. Agresifitas</b> Mudah bertentangan dan menyerang orang lain.	7	Tinggi
<b>7. Ketaatan Pada Atasan</b> Tingkat hubungan baik individu dengan atasan di tempat kerja.	4	Sedang
<b>8. Ketaatan Pada Aturan</b> Kesediaan individu untuk mengikuti aturan atau bentuk pengawasan.	6	Sedang

POTENSI KERJA	Nilai	Kategori
<b>1. Ketelitian / Kecermatan</b> Bekerja dengan cermat dan teliti.	5	Sedang
<b>2. Sistematika Kerja</b> Keteraturan dalam bekerja dan mengikuti prosedur.	6	Sedang
<b>3. Kreativitas</b> Senang mencoba hal-hal baru dan berusaha menghasilkan pemikiran baru.	3	Rendah
<b>4. Pembentukan Keputusan</b> Kemampuan berpikir konkrit dan cepat dalam mengambil keputusan.	5	Sedang

KEMAMPUAN INTERPERSONAL	Nilai	Kategori
1. <b>Kerjasama</b> Suka bekerja dalam kelompok, aktif berpartisipasi, dan mudah diajak bekerjasama.	4	Sedang
2. <b>Kontak Sosial</b> Mudah bergaul, mampu membina hubungan, aktif dalam kegiatan kelompok.	8	Tinggi
3. <b>Penyesuaian Diri</b> Keluwesan dalam menyesuaikan diri di lingkungan yang baru.	4	Sedang
4. <b>Komunikasi</b> Kemampuan mengekspresikan ide secara verbal dan teratur.	3	Rendah

**Kepribadian**

- ① Sangat perhatian dan peka dengan perasaan orang lain.
- ② Penuh dengan antusiasme dan kesetiaan, tapi biasanya hanya untuk orang dekat.
- ③ Peduli pada banyak hal. Cenderung mengambil terlalu banyak dan menyelesaikan sebagian.
- ④ Cenderung idealis dan perfeksionis.
- ⑤ Berpikir win-win solution, mempercayai dan mengoptimalkan orang lain.
- ⑥ -

**C. SARAN PENGEMBANGAN**

- ① Belajarlah menghadapi kritik. Jika baik maka kritik itu bisa membangun Anda, namun jika tidak abaikan saja. Jangan ragu pula untuk bertanya dan minta saran.
- ② Belajarlah untuk bersikap tegas. Jangan selalu berperasaan dan menyenangkan orang dengan tindakan baik. Bertindak baik itu berbeda dengan bertindak benar.
- ③ Jangan terlalu menyalahkan diri dan bersikap terlalu keras pada diri sendiri. Kegagalan adalah hal biasa dan semua orang pernah mengalaminya.
- ④ Jangan terlalu baik pada orang lain tapi melupakan diri sendiri. Anda juga punya tanggungjawab untuk berbuat baik pada diri sendiri.
- ⑤ -

Surabaya, 28 Mei 2012  
Pemeriksa

Nama Psikolog

6. Software Psikogram IST dan EPPS (Rp 2.500.000,-)

RAHASIA

HASIL PEMERIKSAAN PSIKOLOGIS

No. Tes	:	0
Nama	:	Lukman Firdaus
Tujuan	:	Seleksi
Tanggal Lahir	:	14 Nopember 1980
Tanggal Tes	:	07 Oktober 2012
Usia	:	31 tahun 10 bulan 24 hari

PSIKOGRAM

A. Kemampuan Umum

ASPEK PSIKOLOGIS	R	K	C	B	T	DESKRIPSI KEMAMPUAN
1. KECERDASAN UMUM	✓					Kapasitas untuk menghadapi tantangan sehari-hari dengan pemikiran yang rasional.
2. DAYA TANGKAP	✓					Kemampuan untuk menerima dan memahami secara akurat informasi yang diterima.
3. KEMAMPUAN VERBAL	✓					Potensi untuk mencerna konsep dalam kata dan memahami polanya sehingga menarik kesimpulan secara umum.
4. KEMAMPUAN BERPIKIR ABSTRAK	✓					Potensi untuk membayangkan (berimajinasi) secara konstruktif yang bersifat menyeluruh dan analitis.
5. KEMAMPUAN NUMERIK	✓					Potensi untuk mencerna konsep angka dan menggunakannya dalam memecahkan persoalan hitungan, baik yang praktis maupun yang menuntut logika berpikir.
6. DAYA PIKIR KONKRIT PRAKTIS	✓					Kemampuan untuk memahami realita dan membuat keputusan yang didasarkan atas fakta.
7. FLEKSIBILITAS BERPIKIR	✓					Kemampuan untuk berpikir secara fleksibel dan adanya kejelasan dalam proses pikir.
8. DAYA PIKIR KREATIF	✓					Kemampuan untuk melepaskan diri dari pemikiran yang bersifat konvensional.
9. DAYA INGAT	✓					Kemampuan untuk mengingat informasi yang diterima secara akurat.
Keterangan : R = Rendah      K = Kurang      C = Cukup      B = Baik      T = Tinggi						

Kecerdasan Umum Lukman Firdaus diperkirakan berada pada taraf Borderline Defective dengan IQ = 72 berdasarkan pada skala IST.

**B. Kepribadian**

ASPEK PSIKOLOGIS	R	K	C	B	T	DESKRIPSI KEPERIBADIAN
<b>SIKAP DAN POTENSI KERJA</b>						
a. Ketekunan	✓					Keuletan, kegigihan, dan ketekunan dalam menyelesaikan pekerjaan serta tidak mudah menyerah dan tidak ingin diganggu dalam menyelesaikan pekerjaan hingga selesai.
b. Motivasi Berprestasi	✓					Keinginan untuk menunjukkan prestasi yang baik dalam pekerjaan.
c. Potensi Memimpin					✓	Keinginan untuk lebih suka memimpin daripada dipimpin.
d. Dominasi	✓					Menunjukkan tingkat dominasi (menguasai) terhadap orang lain.
f. Agresifitas	✓					Mudah bertentangan dan menyerang orang lain.
g. Ketaatan					✓	Kesediaan individu untuk mengikuti aturan atau bentuk pengawasan.
h. Kejujuran	X					Mengakui, berkata atau memberikan suatu informasi yang sesuai kenyataan dan kebenaran.
i. Sistematika Kerja	✓					Keteraturan dalam bekerja dan mengikuti prosedur.
j. Kreativitas	✓					Senang mencoba hal-hal baru dan berusaha menghasilkan pemikiran baru.
<b>KEMAMPUAN INTERPERSONAL</b>						
a. Keterampilan Sosial	✓					Suka bekerja dalam kelompok, aktif berpartisipasi, dan mudah diajak bekerjasama.
b. Kontak Sosial	✓					Mudah bergaul, mampu membina hubungan, aktif dalam kegiatan kelompok.
c. Empati	✓					Suka memperhatikan dan menganalisa perasaan orang lain.
d. Menonjolkan diri	✓					Keinginan untuk menjadi pusat perhatian / menonjolkan diri.
d. Kebutuhan Afeksi	✓					keinginan mendapatkan bantuan orang lain yang bersifat egosentris dan kurang dewasa, dependent, juga mencari rasa aman.
Keterangan : R = Rendah      K = Kurang      C = Cukup      B = Baik      T = Tinggi						
<b>NB: Jika nilai kejujuran "Rendah" / "Kurang" berarti kepribadian di atas tidak dapat dianalisis karena dikhawatirkan testee kurang serius atau kurang jujur dalam mengungkap kepribadian sendiri.</b>						

Surabaya, 7 Oktober 2012  
Psikolog,

Nama Psikolog  
SIP:

7. Psikogram IST, Papi, DISC (Rp 3.000.000,-)

RAHASIA

HASIL PEMERIKSAAN PSIKOLOGIS

No. Tes	:	1
Nama	:	Mr.X
Tujuan	:	Rekrutmen
Tanggal Lahir	:	14 Nopember 1986
Tanggal Tes	:	17 Juni 2015
Usia	:	28 tahun 7 bulan 3 hari

PSIKOGRAM

A. Intelektual

Kecerdasan Umum						111 (High Average)
Kemampuan dasar untuk menghadapi, mengolah, mempelajari dan memecahkan masalah di sekitarnya. Dalam pengertian umum sering disebut inteligensi.						
Aspek Kecerdasan	R	K	C	B	T	Keterangan
a. Kemampuan Analisis - Sintesa		✓				Kemampuan analisa terhadap sebuah masalah.
b. Kemampuan Berfikir Fleksibel			✓			Kemampuan untuk berpikir secara fleksibel dan adanya kejelasan dalam proses pikir.
c. Kemampuan Verbal					✓	Potensi untuk mencerna konsep dalam kata dan memahami polanya sehingga menarik kesimpulan secara umum.
d. Kemampuan Berpikir Praktis			✓			Kemampuan untuk memahami realita dan membuat keputusan yang didasarkan atas fakta.
e. Kemampuan Numerikal				✓		Potensi untuk mencerna konsep angka dan menggunakannya dalam memecahkan persoalan hitungan, baik yang praktis maupun yang menuntut logika berpikir.
f. Daya Kreatifitas			✓			Kemampuan untuk melepaskan diri dari pemikiran yang bersifat konvensional.
g. Kemampuan Abstraksi			✓			Potensi untuk membayangkan (berimajinasi) secara konstruktif yang bersifat menyeluruh dan analitis.
h. Kemampuan Daya Ingat / Memori					✓	Kemampuan untuk mengingat informasi yang diterima secara akurat.

Kecerdasan Umum Mr.X diperkirakan berada pada taraf High Average dengan IQ = 111 berdasarkan pada skala IST.

B. Sikap dan Potensi Kerja

ASPEK PSIKOLOGIS	R	K	C	B	T	DESKRIPSI KEPERIBADIAN
<b>1. Arah Kerja</b>						
a. Penyelesaian secara prestasi				✓		Ketekunan, tanggung jawab terhadap tugas tinggi
b. Peranan sebagai pekerja keras			✓			Kemauan bekerja keras tinggi
c. Hasrat untuk berprestasi			✓			Tujuan-tujuan didefinisikan secara jelas, kebutuhan untuk sukses tinggi, ambisi pribadi tinggi

2. Kepemimpinan	R	K	C	B	T	DESKRIPSI KEPERIBADIAN
a. Peran sebagai pimpinan	✓					Cenderung tidak suka aktif menggunakan orang lain dalam bekerja
b. Pengendalian orang lain		✓				Menurunnya keinginan untuk bertanggung jawab terhadap pekerjaan dan tindakan orang lain
c. Mudah dalam mengambil keputusan	✓					Ragu-ragu sampai penundaan/menolak situasi pengambilan keputusan
3. Aktivitas	R	K	C	B	T	DESKRIPSI KEPERIBADIAN
a. Tipe selalu sibuk		✓				Melakukan segala sesuatu menurut kemauannya sendiri
b. Tipe yang bersemangat			✓			Keaktifannya tergolong rendah, cenderung pasif (hanya duduk-duduk saja)
4. Pergaulan	R	K	C	B	T	DESKRIPSI KEPERIBADIAN
a. Keb. untuk mendapatkan perhatian				✓		Membutuhkan perhatian yang nyata
b. Pergaulan luas					✓	Tingkat kepercayaan dalam hubungan sosial tinggi, menyukai interaksi sosial
c. Kebutuhan berkelompok		✓				Selektif, secara umum melepaskan diri dari kelompok
d. Keb. untuk dekat dan menyayangi		✓				Sadar akan kebutuhan antar pribadi tetapi dapat melepaskan diri dari orang lain/tidak terlalu tergantung
5. Gaya Kerja	R	K	C	B	T	DESKRIPSI KEPERIBADIAN
a. Tipe teoritikal			✓			Kurang perhatian-praktis
b. Suka pekerjaan yang terperinci				✓		Minat menangani hal-hal detail tergolong tinggi
c. Tipe teratur				✓		Memiliki keteraturan yang sangat tinggi, cenderung kaku
6. Sifat	R	K	C	B	T	DESKRIPSI KEPERIBADIAN
a. Hasrat untuk berubah		✓				Mudah gelisah, mudah frustrasi mungkin karena segala sesuatu bergerak tidak cukup cepat
b. Pengendalian emosi			✓			Memiliki pendekatan emosional yang seimbang. Mampu mengendalikan perasaannya
c. Agresi			✓			Kukuh pendirian, cenderung keras kepala
7. Ketaatan	R	K	C	B	T	DESKRIPSI KEPERIBADIAN
a. Dukungan terhadap atasan			✓			Setia terhadap perusahaan
b. Keb. taat pada aturan & pengarahan			✓			Meningkatnya orientasi terhadap tugas dan membutuhkan instruksi yang jelas
Keterangan : R = Rendah    K = Kurang    C = Cukup    B = Baik    T = Tinggi						

**Kepribadian**

①	Perfeksionis
②	Quality Oriented
③	Scheduled
④	Anti Kejutan
⑤	Good Interpersonal Skill
⑥	Tertalu Detail
⑦	Sistematis
⑧	Kaku / Tidak fleksibel
⑨	Monoton
⑩	-
⑪	-
⑫	-

**REKOMENDASI**

<input type="checkbox"/>	Disarankan untuk posisi	<i>karyawan</i>
<input type="checkbox"/>	Dipertimbangkan untuk posisi	<i>karyawan</i>
<input type="checkbox"/>	Kurang disarankan untuk posisi	<i>karyawan</i>

Pemeriksa

8. Psikogram SPM, EPPS, MBTI (Rp 2.500.000,-)

RAHASIA

HASIL PEMERIKSAAN PSIKOLOGIS

No. Tes	:	
Nama	:	
Tujuan	:	
Tanggal Lahir	:	
Tanggal Tes	:	
Usia	:	0 tahun 0 bulan 0 hari

PSIKOGRAM

A. Intelektual

<b>Kecerdasan Umum</b>	
Kemampuan dasar untuk menghadapi, mengolah, mempelajari dan memecahkan masalah di sekitarnya. Dalam pengertian umum sering disebut inteligensi.	<b>115</b> <b>High Average</b>

B. Kepribadian

ASPEK PSIKOLOGIS	R	K	C	B	T	DESKRIPSI KEPERIBADIAN
<b>SIKAP DAN POTENSI KERJA</b>						
a. Ketekunan	✓					Keuletan, kegigihan, dan ketekunan dalam menyelesaikan pekerjaan serta tidak mudah menyerah dan tidak ingin diganggu dalam menyelesaikan pekerjaan hingga selesai.
b. Motivasi Berprestasi	✓					Keinginan untuk menunjukkan prestasi yang baik dalam pekerjaan.
c. Potensi Memimpin					✓	Keinginan untuk lebih suka memimpin daripada dipimpin.
d. Dominasi	✓					Menunjukkan tingkat dominasi (menguasai) terhadap orang lain.
e. Agresifitas	✓					Mudah bertentangan dan menyerang orang lain.
f. Ketaatan					✓	Kesediaan individu untuk mengikuti aturan atau bentuk pengawasan.
g. Kejujuran					✓	Mengakui, berkata atau memberikan suatu informasi yang sesuai kenyataan dan kebenaran.
h. Sistematis Kerja	✓					Keteraturan dalam bekerja dan mengikuti prosedur.
i. Kreativitas	✓					Senang mencoba hal-hal baru dan berusaha menghasilkan pemikiran baru.
<b>KEMAMPUAN INTERPERSONAL</b>						
a. Keterampilan Sosial	✓					Suka bekerja dalam kelompok, aktif berpartisipasi, dan mudah diajak bekerjasama.
b. Kontak Sosial	✓					Mudah bergaul, mampu membina hubungan, aktif dalam kegiatan kelompok.
c. Empati	✓					Suka memperhatikan dan menganalisa perasaan orang lain.
d. Menonjolkan diri	✓					Keinginan untuk menjadi pusat perhatian / menonjolkan diri.
e. Kebutuhan Afeksi	✓					keinginan mendapatkan bantuan orang lain yang bersifat egosentris dan kurang dewasa, dependent, juga mencari rasa aman.
Keterangan : R = Rendah    K = Kurang    C = Cukup    B = Baik    T = Tinggi						
<b>NB: Jika nilai kejujuran "Rendah" / "Kurang" berarti kepribadian di atas tidak dapat dianalisis karena dikhawatirkan testee kurang serius atau kurang jujur dalam mengungkap kepribadian sendiri.</b>						



Kepribadian
Sangat perhatian dan peka dengan perasaan orang lain.
Penuh dengan antusiasme dan kesetiaan, tapi biasanya hanya untuk orang dekat.
Peduli pada banyak hal. Cenderung mengambil terlalu banyak dan menyelesaikan sebagian.
Cenderung idealis dan perfeksionis.
Berpikir win-win solution, mempercayai dan mengoptimalkan orang lain.
-

### C. Saran Pengembangan

Belajarliah menghadapi kritik. Jika baik maka kritik itu bisa membangun Anda, namun jika tidak abaikan saja. Jangan ragu pula untuk bertanya dan minta saran.
Belajarliah untuk bersikap tegas. Jangan selalu berperasaan dan menyenangkan orang dengan tindakan baik. Bertindak baik itu berbeda dengan bertindak benar.
Jangan terlalu menyalahkan diri dan bersikap terlalu keras pada diri sendiri. Kegagalan adalah hal biasa dan semua orang pernah mengalaminya.
Jangan terlalu baik pada orang lain tapi melupakan diri sendiri. Anda juga punya tanggungjawab untuk berbuat baik pada diri sendiri.
-

Sidoarjo, 13 April 2016  
Pemeriksa

Nama Psikolog, S.Psi, M.Psi

9. Psikogram IST, EPPS, MBTI (Rp 3.000.000,-)

RAHASIA

HASIL PEMERIKSAAN PSIKOLOGIS

No. Tes	:	KA PLANT 01
Nama	:	Mr.AG
Tujuan	:	Rekrutmen
Tanggal Lahir	:	31 Maret 1970
Tanggal Tes	:	16 April 2014
Usia	:	44 tahun 0 bulan 15 hari

PSIKOGRAM

A. Kemampuan Umum

ASPEK PSIKOLOGIS	R	K	C	B	T	KETERANGAN
1. KECERDASAN UMUM		✓				Kapasitas untuk menghadapi tantangan sehari-hari dengan pemikiran yang rasional.
2. DAYA TANGKAP			✓			Kemampuan untuk menerima dan memahami secara akurat informasi yang diterima.
3. KEMAMPUAN VERBAL				✓		Potensi untuk mencerna konsep dalam kata dan memahami polanya sehingga menarik kesimpulan secara umum.
4. KEMAMPUAN BERPIKIR ABSTRAK		✓				Potensi untuk membayangkan (berimajinasi) secara konstruktif yang bersifat menyeluruh dan analitis.
5. KEMAMPUAN NUMERIK		✓				Potensi untuk mencerna konsep angka dan menggunakannya dalam memecahkan persoalan hitungan, baik yang praktis maupun yang menuntut logika berpikir.
6. DAYA PIKIR KONKRIT PRAKTIS			✓			Kemampuan untuk memahami realita dan membuat keputusan yang didasarkan atas fakta.
7. FLEKSIBILITAS BERPIKIR			✓			Kemampuan untuk berpikir secara fleksibel dan adanya kejelasan dalam proses pikir.
8. DAYA PIKIR KREATIF			✓			Kemampuan untuk melepaskan diri dari pemikiran yang bersifat konvensional.
9. DAYA INGAT		✓				Kemampuan untuk mengingat informasi yang diterima secara akurat.
Keterangan : R = Rendah      K = Kurang      C = Cukup      B = Baik      T = Tinggi						

Kecerdasan Umum Mr.AG diperkirakan berada pada taraf Low Average dengan IQ = 90 berdasarkan pada skala IST.

B. Sikap Kerja

ASPEK PSIKOLOGIS	R	K	C	B	T	DESKRIPSI KEPERIBADIAN
<b>SIKAP DAN POTENSI KERJA</b>						
a. Ketekunan			✓			Keuletan, kegigihan, dan ketekunan dalam menyelesaikan pekerjaan serta tidak mudah menyerah dan tidak ingin diganggu dalam menyelesaikan pekerjaan hingga selesai.
b. Motivasi Berprestasi			✓			Keinginan untuk menunjukkan prestasi yang baik dalam pekerjaan.
c. Potensi Memimpin			✓			Keinginan untuk lebih suka memimpin daripada dipimpin.
d. Dominasi			✓			Menunjukkan tingkat dominasi (menguasai) terhadap orang lain.
f. Agresifitas		✓				Mudah bertentangan dan menyerang orang lain.

g. Ketaatan					✓	Kesediaan individu untuk mengikuti aturan atau bentuk pengawasan.
h. Kejujuran					✓	Mengakui, berkata atau memberikan suatu informasi yang sesuai kenyataan dan kebenaran.
i. Sistematis Kerja			✓			Keteraturan dalam bekerja dan mengikuti prosedur.
j. Kreativitas					✓	Senang mencoba hal-hal baru dan berusaha menghasilkan pemikiran baru.
<b>KEMAMPUAN INTERPERSONAL</b>	<b>R</b>	<b>K</b>	<b>C</b>	<b>B</b>	<b>T</b>	<b>DESKRIPSI KEPERIBADIAN</b>
a. Keterampilan Sosial			✓			Suka bekerja dalam kelompok, aktif berpartisipasi, dan mudah diajak bekerjasama.
b. Kontak Sosial			✓			Mudah bergaul, mampu membina hubungan, aktif dalam kegiatan kelompok.
c. Empati			✓			Suka memperhatikan dan menganalisa perasaan orang lain.
d. Menonjolkan diri			✓			Keinginan untuk menjadi pusat perhatian / menonjolkan diri.
d. Kebutuhan Afeksi			✓			keinginan mendapatkan bantuan orang lain yang bersifat egosentris dan kurang dewasa, dependent, juga mencari rasa aman.
Keterangan : <b>R</b> = Rendah <b>K</b> = Kurang <b>C</b> = Cukup <b>B</b> = Baik <b>T</b> = Tinggi						
<b>NB: Jika nilai kejujuran "Rendah" / "Kurang" berarti kepribadian di atas tidak dapat dianalisis karena dikhawatirkan testee kurang serius atau kurang jujur dalam mengungkap kepribadian sendiri.</b>						

### C. Kepribadian

- ① Sangat perhatian dan peka dengan perasaan orang lain.
- ② Penuh dengan antusiasme dan kesetiaan, tapi biasanya hanya untuk orang dekat.
- ③ Peduli pada banyak hal. Cenderung mengambil terlalu banyak dan menyelesaikan sebagian.
- ④ Cenderung idealis dan perfeksionis.
- ⑤ Berpikir win-win solution, mempercayai dan mengoptimalkan orang lain.
- ⑥ -

### D. Saran Pengembangan

- ① Belajarlah menghadapi kritik. Jika baik maka kritik itu bisa membangun Anda, namun jika tidak abaikan saja. Jangan ragu pula untuk bertanya dan minta saran.
- ② Belajarlah untuk bersikap tegas. Jangan selalu berperasaan dan menyenangkan orang dengan tindakan baik. Bertindak baik itu berbeda dengan bertindak benar.
- ③ Jangan terlalu menyalahkan diri dan bersikap terlalu keras pada diri sendiri. Kegagalan adalah hal biasa dan semua orang pernah mengalaminya.
- ④ Jangan terlalu baik pada orang lain tapi melupakan diri sendiri. Anda juga punya tanggungjawab untuk berbuat baik pada diri sendiri.
- ⑤ -

Sidoarjo, 13 April 2016  
Behavior Assesment Team

Nama Psikolog, S.Psi, M.Psi