

PROPOSAL PENAWARAN SOFTWARE PSIKOGRAM



SKORINGPSIKOTES.COM

Email: softwarepsikotes@yahoo.co.id | Telp : 08563220005 ; 085707700086

SOFTWARE PSIKOGRAM

Psikogram adalah laporan hasil tes psikologi secara keseluruhan dalam proses *assessment* psikologi. Psikogram ini merupakan gabungan dari beberapa alat tes yang telah dipilih sesuai dengan kebutuhan *assessment*.

Deadline waktu oleh pengguna jasa tes psikologi dalam penyelesaian laporan tes psikologi ini terkadang menjadi salah satu kendala bagi para assessor, terutama jika jumlah testee yang cukup banyak.

Menyadari kebutuhan tersebut, kami softwarepsikotes.blogspot.com melayani jasa pembuatan software psikogram sesuai dengan kebutuhan assesment serta analisa secara menyeluruh berdasarkan alat tes yang digunakan.

Dengan software psikogram, Anda hanya cukup menginputkan data hasil test jawaban klien ataupun rawscore hasil tes (terserah pesanan pembeli) sesuai dengan alat tes yang digunakan, maka setelah jawaban klien atau raw score ter-input semua, maka anda akan mendapatkan laporan psikogram secara otomatis dan assessor tinggal memberikan kesimpulan dan saran saja.

Anda dapat menentukan sendiri pilihan alat tes yang digunakan dan format psikogram yang diinginkan nantinya. Sedangkan harga pembuatan software psikogram otomatis ini akan disesuaikan dengan tingkat kesulitan pembuatannya.

Anda juga bisa memesan beberapa contoh software psikogram dari kami diantaranya:

1. Software Psikogram IST dan Papi (Rp 948.000,-)

RAHASIA

NAMA	:	Lukman Firdaus
Tempat/Tgl. Lahir	:	
Jenis Kelamin	:	Laki-laki
Pendidikan	:	Sarjana
Jabatan	:	
Tanggal Pemeriksaan	:	08 Januari 2012
Tujuan Pemeriksaan	:	Seleksi

GAMBARAN PSIKOLOGIS	Rendah Sekali		Rendah		Cukup		Baik		Baik Sekali	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
I INTELIGENSI UMUM										
Kecerdasan	x									
Kemampuan Verbal	x									
Kemampuan Numerik	x									
II SIKAP KERJA										
Ketelitian	x									
Ketekunan	x									
Tempo Kerja	x									
Inisiatif										x
Daya Tahan Stress	x									
Motivasi Kerja	x									
Kepemimpinan	x									
Kemampuan Pengambilan Keputusan	x									
Komunikasi	x									
Adaptasi dan Hubungan Sosial	x									
Kerjasama	x									

KESIMPULAN

	DISARANKAN
	DIPERTIMBANGKAN
	TIDAK DISARANKAN

Pemeriksa

2. Software Psikogram IST dan Papi (Rp 2.500.000,-)

RAHASIA

HASIL PEMERIKSAAN PSIKOLOGIS

No. Tes	:	
Nama	:	
Tujuan	:	
Tanggal Lahir	:	
Tanggal Tes	:	
Usia	:	#VALUE!

PSIKOGRAM

A. Kemampuan Umum

ASPEK PSIKOLOGIS	R	K	C	B	T	KETERANGAN
1. KECERDASAN UMUM	✓					Kapasitas untuk menghadapi tantangan sehari-hari dengan pemikiran yang rasional.
2. DAYA TANGKAP	✓					Kemampuan untuk menerima dan memahami secara akurat informasi yang diterima.
3. KEMAMPUAN VERBAL	✓					Potensi untuk mencerna konsep dalam kata dan memahami polanya sehingga menarik kesimpulan secara umum.
4. KEMAMPUAN BERPIKIR ABSTRAK	✓					Potensi untuk membayangkan (berimajinasi) secara konstruktif yang bersifat menyeluruh dan analitis.
5. KEMAMPUAN NUMERIK	✓					Potensi untuk mencerna konsep angka dan menggunakannya dalam memecahkan persoalan hitungan, baik yang praktis maupun yang menuntut logika berpikir.
6. DAYA PIKIR KONKRIT PRAKTIS	✓					Kemampuan untuk memahami realita dan membuat keputusan yang didasarkan atas fakta.
7. FLEKSIBILITAS BERPIKIR	✓					Kemampuan untuk berpikir secara fleksibel dan adanya kejelasan dalam proses pikir.
8. DAYA PIKIR KREATIF	✓					Kemampuan untuk melepaskan diri dari pemikiran yang bersifat konvensional.
9. DAYA INGAT	✓					Kemampuan untuk mengingat informasi yang diterima secara akurat.
Keterangan : R = Rendah K = Kurang C = Cukup B = Baik T = Tinggi						

Kecerdasan Umum diperkirakan berada pada taraf Mentally Defective dengan IQ = 0 berdasarkan pada skala IST.

B. Sikap dan Potensi Kerja

ASPEK PSIKOLOGIS	R	K	C	B	T	DESKRIPSI KEPERIBADIAN
1. Arah Kerja						
a. Penyelesaian secara prestasi	✓					Cenderung ragu-ragu dalam situasi pengambilan keputusan, cenderung ragu-ragu, menunda atau menghindari situasi pengambilan keputusan
b. Peranan sebagai pekerja keras	✓					Bekerja hanya untuk mengejar kesenangan saja bukan untuk memberikan suatu hasil yang baik
c. Hasrat untuk berprestasi	✓					Mencerminkan ketidakpastian tujuan. Juga mencerminkan kepuasan dalam suatu pekerjaan, tidak perlu melanjutkan usaha untuk sukses
2. Kepemimpinan						
a. Peran sebagai pimpinan	✓					Cenderung tidak suka aktif menggunakan orang lain dalam bekerja
b. Pengendalian orang lain	✓					Menurunnya keinginan untuk bertanggung jawab terhadap pekerjaan dan tindakan orang lain
c. Mudah dalam mengambil keputusan	✓					Ragu-ragu sampai penundaan/menolak situasi pengambilan keputusan

3. Aktivitas	R	K	C	B	T	DESKRIPSI KEPERIBADIAN
a. Tipe selalu sibuk	✓					Melakukan segala sesuatu menurut kemauannya sendiri
b. Tipe yang bersemangat	✓					Keaktifannya tergolong rendah, cenderung pasif (hanya duduk-duduk saja)
4. Pergaulan	R	K	C	B	T	DESKRIPSI KEPERIBADIAN
a. Keb. untuk mendapatkan perhatian	✓					Cenderung pemalu, suka menyendiri
b. Pergaulan luas	✓					Memiliki penilaian yang rendah terhadap hubungan sosial, cenderung kurang percaya pada orang lain
c. Kebutuhan berkelompok	✓					Selektif, secara umum melepaskan diri dari kelompok
d. Keb. untuk dekat dan menyayangi	✓					Tidak menyukai hubungan antar pribadi. Tidak menyukai interaksi perseorangan
5. Gaya Kerja	R	K	C	B	T	DESKRIPSI KEPERIBADIAN
a. Tipe teoritikal	✓					Kurang perhatian-praktis
b. Suka pekerjaan yang terperinci	✓					Menyadari kebutuhan akan kecermatan tetapi secara pribadi tidak berminat menangani hal-hal detail
c. Tipe teratur	✓					Fleksibilitas sampai ketidak-teraturan
6. Sifat	R	K	C	B	T	DESKRIPSI KEPERIBADIAN
a. Hasrat untuk berubah	✓					Mudah gelisah, mudah frustrasi mungkin karena segala sesuatu bergerak tidak cukup cepat
b. Pengendalian emosi	✓					Terbuka, cepat bereaksi, tidak memikirkan nilai dalam pengendalian diri
c. Agresi	✓					Agresif, cenderung defensive
7. Ketaatan	R	K	C	B	T	DESKRIPSI KEPERIBADIAN
a. Dukungan terhadap atasan	✓					Cenderung egois, kemungkinan bisa bersikap memberontak
b. Keb. taat pada aturan & pengarahan	✓					Berorientasi pada tujuan, mandiri
Keterangan : R = Rendah K = Kurang C = Cukup B = Baik T = Tinggi						

Surabaya, 7 Oktober 2012

Psikolog,

Nama Psikolog

3. Software SPM + Papi + MBTI + DISC (Rp 3.450.000,-)

LAPORAN HASIL TES PEGAWAI
PT. SUKSES JAYA ABADI

Nama : Mr. X
 Jenis Kelamin : Laki-laki
 Jabatan : Staff
 Tanggal Lahir : 22 Oktober 1974
 Tanggal Tes : 26 Mei 2012
 Tujuan Tes : *Asessment*

A. INTELEKTUAL

Kecerdasan Umum	
Kemampuan dasar untuk menghadapi, mengolah, mempelajari dan memecahkan masalah di sekitarnya. Dalam pengertian umum sering disebut intelligensi.	115
	High Average

B. SIKAP DAN POTENSI KERJA

SIKAP KERJA	Nilai	Kategori
1. Ketekunan Keuletan, kegigihan, dan ketekunan dalam menyelesaikan pekerjaan serta tidak mudah menyerah dalam menyelesaikan pekerjaan hingga selesai.	5	Sedang
2. Motivasi Berprestasi Keinginan untuk menunjukkan prestasi yang baik dalam pekerjaan.	5	Sedang
3. Motivasi Kerja Memiliki dorongan yang tinggi saat melakukan pekerjaan, energik.	5	Sedang
4. Dominasi Menunjukkan tingkat dominasi (menguasai) terhadap orang lain.	3	Rendah
5. Stabilitas Emosi Kemampuan dalam mengendalikan emosi untuk bisa tetap tenang dan penuh pertimbangan.	4	Sedang
6. Agresifitas Mudah bertentangan dan menyerang orang lain.	7	Tinggi
7. Ketaatan Pada Atasan Tingkat hubungan baik individu dengan atasan di tempat kerja.	4	Sedang
8. Ketaatan Pada Aturan Kesediaan individu untuk mengikuti aturan atau bentuk pengawasan.	6	Sedang

POTENSI KERJA	Nilai	Kategori
1. Ketelitian / Kecermatan Bekerja dengan cermat dan teliti.	5	Sedang
2. Sistematika Kerja Keteraturan dalam bekerja dan mengikuti prosedur.	6	Sedang
3. Kreativitas Senang mencoba hal-hal baru dan berusaha menghasilkan pemikiran baru.	3	Rendah
4. Pembentukan Keputusan Kemampuan berpikir konkrit dan cepat dalam mengambil keputusan.	5	Sedang

KEMAMPUAN INTERPERSONAL	Nilai	Kategori
1. Kerjasama Suka bekerja dalam kelompok, aktif berpartisipasi, dan mudah diajak bekerjasama.	4	Sedang
2. Kontak Sosial Mudah bergaul, mampu membina hubungan, aktif dalam kegiatan kelompok.	8	Tinggi
3. Penyesuaian Diri Keluwes dalam menyesuaikan diri di lingkungan yang baru.	4	Sedang
4. Komunikasi Kemampuan mengekspresikan ide secara verbal dan teratur.	3	Rendah

Kepribadian

- ① Sangat perhatian dan peka dengan perasaan orang lain.
- ② Penuh dengan antusiasme dan kesetiaan, tapi biasanya hanya untuk orang dekat.
- ③ Peduli pada banyak hal. Cenderung mengambil terlalu banyak dan menyelesaikan sebagian.
- ④ Cenderung idealis dan perfeksionis.
- ⑤ Berpikir win-win solution, mempercayai dan mengoptimalkan orang lain.
- ⑥ -
- ⑦ Sistematis dan Prosedural. Teratur & memiliki perencanaan yang baik
- ⑧ Teliti. Fokus pada detil
- ⑨ Bijaksana. Diplomatis
- ⑩ Jarang menentang rekan kerjanya. Ia sangat berhati-hati
- ⑪ Mengharapkan akurasi dan standard tinggi. Menginginkan adanya petunjuk standard
- ⑫ Tidak menginginkan perubahan mendadak. 0

C. KESIMPULAN SARAN

Kesimpulan:

Disarankan / Dipertimbangkan / Kurang Disarankan

Saran:

- ① Belajarlah menghadapi kritik. Jika baik maka kritik itu bisa membangun Anda, namun jika tidak abaikan saja. Jangan ragu pula untuk bertanya dan minta saran.
- ② Belajarlah untuk bersikap tegas. Jangan selalu berperasaan dan menyenangkan orang dengan tindakan baik. Bertindak baik itu berbeda dengan bertindak benar.
- ③ Jangan terlalu menyalahkan diri dan bersikap terlalu keras pada diri sendiri. Kegagalan adalah hal biasa dan semua orang pernah mengalaminya.
- ④ Jangan terlalu baik pada orang lain tapi melupakan diri sendiri. Anda juga punya tanggungjawab untuk berbuat baik pada diri sendiri.
- ⑤ -

Surabaya, 28 Mei 2012
Psikolog

Nama Psikolog

4. Software Software SPM + Papi + MBTI (Rp 2.450.000,-)

LAPORAN HASIL TES PEGAWAI
PT.

Nama : Mr. X
 Jenis Kelamin : Laki-laki
 Yang dilamar :
 Tanggal Lahir :
 Tanggal Tes : 26 Mei 2012
 Tujuan Tes : Rekrutmen

A. INTELEKTUAL

Kecerdasan Umum	
Kemampuan dasar untuk menghadapi, mengolah, mempelajari dan memecahkan masalah di sekitarnya. Dalam pengertian umum sering disebut intelligensi.	115
	High Average

B. SIKAP DAN POTENSI KERJA

SIKAP KERJA	Nilai	Kategori
1. Ketekunan Keuletan, kegigihan, dan ketekunan dalam menyelesaikan pekerjaan serta tidak mudah menyerah dalam menyelesaikan pekerjaan hingga selesai.	5	Sedang
2. Motivasi Berprestasi Keinginan untuk menunjukkan prestasi yang baik dalam pekerjaan.	5	Sedang
3. Motivasi Kerja Memiliki dorongan yang tinggi saat melakukan pekerjaan, energik.	5	Sedang
4. Dominasi Menunjukkan tingkat dominasi (menguasai) terhadap orang lain.	3	Rendah
5. Stabilitas Emosi Kemampuan dalam mengendalikan emosi untuk bisa tetap tenang dan penuh pertimbangan.	4	Sedang
6. Agresifitas Mudah bertentangan dan menyerang orang lain.	7	Tinggi
7. Ketaatan Pada Atasan Tingkat hubungan baik individu dengan atasan di tempat kerja.	4	Sedang
8. Ketaatan Pada Aturan Kesediaan individu untuk mengikuti aturan atau bentuk pengawasan.	6	Sedang

POTENSI KERJA	Nilai	Kategori
1. Ketelitian / Kecermatan Bekerja dengan cermat dan teliti.	5	Sedang
2. Sistematika Kerja Keteraturan dalam bekerja dan mengikuti prosedur.	6	Sedang
3. Kreativitas Senang mencoba hal-hal baru dan berusaha menghasilkan pemikiran baru.	3	Rendah
4. Pembentukan Keputusan Kemampuan berpikir konkrit dan cepat dalam mengambil keputusan.	5	Sedang

KEMAMPUAN INTERPERSONAL	Nilai	Kategori
1. Kerjasama Suka bekerja dalam kelompok, aktif berpartisipasi, dan mudah diajak bekerjasama.	4	Sedang
2. Kontak Sosial Mudah bergaul, mampu membina hubungan, aktif dalam kegiatan kelompok.	8	Tinggi
3. Penyesuaian Diri Keluwesan dalam menyesuaikan diri di lingkungan yang baru.	4	Sedang
4. Komunikasi Kemampuan mengekspresikan ide secara verbal dan teratur.	3	Rendah

Kepribadian

- ① Sangat perhatian dan peka dengan perasaan orang lain.
- ② Penuh dengan antusiasme dan kesetiaan, tapi biasanya hanya untuk orang dekat.
- ③ Peduli pada banyak hal. Cenderung mengambil terlalu banyak dan menyelesaikan sebagian.
- ④ Cenderung idealis dan perfeksionis.
- ⑤ Berpikir win-win solution, mempercayai dan mengoptimalkan orang lain.
- ⑥ -

C. SARAN PENGEMBANGAN

- ① Belajarlah menghadapi kritik. Jika baik maka kritik itu bisa membangun Anda, namun jika tidak abaikan saja. Jangan ragu pula untuk bertanya dan minta saran.
- ② Belajarlah untuk bersikap tegas. Jangan selalu berperasaan dan menyenangkan orang dengan tindakan baik. Bertindak baik itu berbeda dengan bertindak benar.
- ③ Jangan terlalu menyalahkan diri dan bersikap terlalu keras pada diri sendiri. Kegagalan adalah hal biasa dan semua orang pernah mengalaminya.
- ④ Jangan terlalu baik pada orang lain tapi melupakan diri sendiri. Anda juga punya tanggungjawab untuk berbuat baik pada diri sendiri.
- ⑤ -

Surabaya, 28 Mei 2012
Pemeriksa

Nama Psikolog

5. Software Psikogram IST dan EPPS (Rp 2.500.000,-)

RAHASIA

HASIL PEMERIKSAAN PSIKOLOGIS

No. Tes	:	0
Nama	:	Lukman Firdaus
Tujuan	:	Seleksi
Tanggal Lahir	:	14 Nopember 1980
Tanggal Tes	:	07 Oktober 2012
Usia	:	31 tahun 10 bulan 24 hari

PSIKOGRAM

A. Kemampuan Umum

ASPEK PSIKOLOGIS	R	K	C	B	T	DESKRIPSI KEMAMPUAN
1. KECERDASAN UMUM	✓					Kapasitas untuk menghadapi tantangan sehari-hari dengan pemikiran yang rasional.
2. DAYA TANGKAP	✓					Kemampuan untuk menerima dan memahami secara akurat informasi yang diterima.
3. KEMAMPUAN VERBAL	✓					Potensi untuk mencerna konsep dalam kata dan memahami polanya sehingga menarik kesimpulan secara umum.
4. KEMAMPUAN BERPIKIR ABSTRAK	✓					Potensi untuk membayangkan (berimajinasi) secara konstruktif yang bersifat menyeluruh dan analitis.
5. KEMAMPUAN NUMERIK	✓					Potensi untuk mencerna konsep angka dan menggunakannya dalam memecahkan persoalan hitungan, baik yang praktis maupun yang menuntut logika berpikir.
6. DAYA PIKIR KONKRIT PRAKTIS	✓					Kemampuan untuk memahami realita dan membuat keputusan yang didasarkan atas fakta.
7. FLEKSIBILITAS BERPIKIR	✓					Kemampuan untuk berpikir secara fleksibel dan adanya kejelasan dalam proses pikir.
8. DAYA PIKIR KREATIF	✓					Kemampuan untuk melepaskan diri dari pemikiran yang bersifat konvensional.
9. DAYA INGAT	✓					Kemampuan untuk mengingat informasi yang diterima secara akurat.
Keterangan : R = Rendah K = Kurang C = Cukup B = Baik T = Tinggi						

Kecerdasan Umum Lukman Firdaus diperkirakan berada pada taraf Borderline Defective dengan IQ = 72 berdasarkan pada skala IST.

B. Kepribadian

ASPEK PSIKOLOGIS	R	K	C	B	T	DESKRIPSI KEPERIBADIAN
SIKAP DAN POTENSI KERJA						
a. Ketekunan	✓					Keuletan, kegigihan, dan ketekunan dalam menyelesaikan pekerjaan serta tidak mudah menyerah dan tidak ingin diganggu dalam menyelesaikan pekerjaan hingga selesai.
b. Motivasi Berprestasi	✓					Keinginan untuk menunjukkan prestasi yang baik dalam pekerjaan.
c. Potensi Memimpin					✓	Keinginan untuk lebih suka memimpin daripada dipimpin.
d. Dominasi	✓					Menunjukkan tingkat dominasi (menguasai) terhadap orang lain.
f. Agresifitas	✓					Mudah bertentangan dan menyerang orang lain.
g. Ketaatan					✓	Kesediaan individu untuk mengikuti aturan atau bentuk pengawasan.
h. Kejujuran	X					Mengakui, berkata atau memberikan suatu informasi yang sesuai kenyataan dan kebenaran.
i. Sistematika Kerja	✓					Keteraturan dalam bekerja dan mengikuti prosedur.
j. Kreativitas	✓					Senang mencoba hal-hal baru dan berusaha menghasilkan pemikiran baru.
KEMAMPUAN INTERPERSONAL						
a. Keterampilan Sosial	✓					Suka bekerja dalam kelompok, aktif berpartisipasi, dan mudah diajak bekerjasama.
b. Kontak Sosial	✓					Mudah bergaul, mampu membina hubungan, aktif dalam kegiatan kelompok.
c. Empati	✓					Suka memperhatikan dan menganalisa perasaan orang lain.
d. Menonjolkan diri	✓					Keinginan untuk menjadi pusat perhatian / menonjolkan diri.
d. Kebutuhan Afeksi	✓					keinginan mendapatkan bantuan orang lain yang bersifat egosentris dan kurang dewasa, dependent, juga mencari rasa aman.
Keterangan : R = Rendah K = Kurang C = Cukup B = Baik T = Tinggi						
NB: Jika nilai kejujuran "Rendah" / "Kurang" berarti kepribadian di atas tidak dapat dianalisis karena dikhawatirkan testee kurang serius atau kurang jujur dalam mengungkap kepribadian sendiri.						

Surabaya, 7 Oktober 2012
Psikolog,

Nama Psikolog
SIP: